

Launagreining 2023



JAFNLAUNAVOTTUN
2020 - 2023



Jafnlaunavottun



JAFNLAUNAVOTTUN
2020 - 2023

- Samgöngustofa hlaut formlega jafnlaunavottun fyrst 10. ágúst 2020
- Úttekt 2023 fer fram í júlí
- Úttekt 2022 fór fram 20. desember

Jafnlaunastefna
CCQ og vef

Uppfærð des 2022





Jafnlaunastaðall

ÍST85: 2012

- Stjórnunarstaðall *verkfæri til að reka skilvirkt jafnlaunakerfi*
- Staðallinn á sér stoð í 19 gr. jafnréttislaga sem fjallar um launajafnrétti
- Verklagsreglur, vinnulag og stefnur

Markmið jafnlaunastaðalsins

Uppfylla ákvæði laga nr. 150/2020 lög um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna
(áður lög nr. 10/2008 um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla um jöfn laun fyrir sömu eða jafnverðmæt störf)

- Ekki endilega sama krónutala í launum

- Má líta til:

- Einstaklingsbundinna þátta
- Hópbundinna þátta
- Sérstakrar hæfni starfsmanns

Svo fremi sem þar sé byggt á
málefnalegum sjónarmiðum



Markmið og aðferðarfræði launagreiningar

- **Heildarlaun**
< 3,5% óútskýrður launamunur
- **Grunnlaun**
< 1% óútskýrður launamunur
- Að **R^2** sé **0,80** eða **hærra**
- Línuleg aðhvarfsgreining
- Skýribreytur: heildarstig og kyn



Mat starfa – yfir og undirviðmið

Skref 1

Yfirviðmið - Starf	%	Stig
Hæfni	35,0%	350
Ábyrgð	32,5%	325
Álag	12,5%	125
Samtals	80%	800

Yfirviðmið -

Persónubundnir þættir	%	Stig
Persónubundinn þáttur	20,0%	200
Samtals	20%	200
Samtals	100%	1.000

Skref 2 - Starf - Undirviðmið

Hæfni	%	Stig
Formleg menntun	10,0%	100
Starfsreynsla	8,0%	80
Hugræn færni	7,0%	70
Félagsleg færni og samskiptafærni	5,0%	50
Sjálfstæði	5,0%	50
Samtals (35%)	35,0%	350

Ábyrgð	%	Stig
Mannaforráð	15,0%	150
Ábyrgð á fjármálum	12,5%	125
Stjórnun verkefna	5,0%	50
Samtals (33%)	32,5%	325

Álag	%	Stig
Áreiti og andlegt álag	12,5%	125
Samtals (13%)	12,5%	125

Skref 2 - Persónubundnir þættir - Undirviðmið

Persónubundinn þáttur	%	Stig
Starfsaldur	5,0%	50
Viðbótarmenntun	10,0%	100
Annað	5,0%	50
Samtals (20%)	20,0%	200



Skref 3 - Starf - Stig á þrep

Stig			Stig fyrir þrep									
Hámark	Yfirviðmið	Undirviðmið	1	2	3	4	5	6	7	8	Prep notuð	
350	Hæfni	Formleg menntun	25	50	75	100						4
		Starfsreynsla	27	53	80							3
		Hugræn færni	14	28	42	56	70					5
		Félagsleg færni og samskiptafærni	10	20	30	40	50					5
		Sjálfstæði	10	20	30	40	50					5
325	Ábyrgð	Mannaforráð	30	60	90	120	150					5
		Ábyrgð á fjármálum	25	50	75	100	125					5
		Stjórnun verkefna	10	20	30	40	50					5
125	Álag	Áreiti og andlegt álag	25	50	75	100	125				5	

Skref 3 - Persónubundnir þættir - Stig á þrep

Stig			Stig fyrir þrep									
Hámark	Yfirviðmið	Undirviðmið	1	2	3	4	5	6	7	8	Prep notuð	
	Persónubundinn þáttur	Starfsaldur	10	20	30	40	50					5
		Viðbótarmenntun	20	40	60	80	100					5
		Annað	10	20	30	40	50					5



Störf metin skv. viðmiðum

Starfsheita flokkun v. jafnlaunastjórnunarkerfis	
<i>Samgöngustofa</i>	
Starf flokkur	stig
Forstjóri	800
Framkvæmdastjóri	685
Deildarstjóri	559
Hópstjóri	447
Fagstjóri	425
Sérfræðingur II / Eftirlitsmaður II	355
Sérfræðingur I / Eftirlitsmaður I	286
Fulltrúi II	201
Fulltrúi I	176



Tölulegar upplýsingar

- Fjöldi starfsfólks: 146 í lok árs 2022
- Tvö skráð kyn,
57% kk
43% kvk
- Meðalaldur starfsfólks 49 ár
meðalaldur karla 52 ár
meðalaldur kvenna 45 ár

Níu starf flokkar:

- Fulltrúi I
- Fulltrúi II
- Sérfræðingur I / Eftirlitsmaður I
- Sérfræðingur II / Eftirlitsmaður II
- Fagstjóri
- Hópstjóri
- Deildarstjóri
- Framkvæmdarstjóri
- Forstjóri

Fjöldmörg starfsheiti




Óleiðréttur launamunur uppreiknaður Framkvæmdastjórar

Dagvinnulaun

mars 2023


1,4% 

september 2022


-0,8% 

Heildarlaun

mars 2023

0,9% 


september 2022

-0,6% 


Óleiðréttur launamunur uppreiknaður Deildarstjórar

Dagvinnulaun

mars 2023


0,2% 

september 2022


-1,3% 

Heildarlaun

mars 2023

-0,3% 

september 2022

-1,6% 

Óleiðréttur launamunur uppreiknaður Hópstjórar

Dagvinnulaun

mars 2023

eingöngu karlar í starfaflokki, fáir

September 2022

niðurstöður ekki birtar vegna þess
hversu fáir eru í starfaflokki

Heildarlaun

mars 2023

eingöngu karlar í starfaflokki, fáir


September 2022

niðurstöður ekki birtar vegna þess
hversu fáir eru í starfaflokki

Óleiðréttur launamunur uppreiknaður Fagstjórar

Dagvinnulaun

mars 2023


0,6% 

september 2022


1,9% 

Heildarlaun

mars 2023

3,2% 

september 2022


1,9% 

Óleiðréttur launamunur uppreiknaður


Sérfræðingur II / Eftirlitsmaður II

Dagvinnulaun

mars 2023

-0,5% 

september


-0,8% 

Heildarlaun

mars 2023

5,5% 

september 2022

2,6% 

Óleiðréttur launamunur uppreiknaður

Sérfræðingur I / Eftirlitsmaður I

Dagvinnulaun

mars 2023


-1% 

september 2022


-1% 

Heildarlaun

mars 2023

0,8% 

september 2022


1,4% 

Óleiðréttur launamunur uppreiknaður


Fulltrúi II

Dagvinnulaun

mars 2023


-0,8% 

september 2022


-0,1% 

Heildarlaun

mars 2023

1,2% 

september 2022

2,8% 

Óleiðréttur launamunur uppreiknaður Fulltrúi I

Dagvinnulaun
mars 2023

niðurstöður ekki birtar vegna þess
hversu fáir eru í starfaflokki

September 2022

niðurstöður ekki birtar vegna þess
hversu fáir eru í starfaflokki

Heildarlaun
mars 2023

niðurstöður ekki birtar vegna þess
hversu fáir eru í starfaflokki

September 2022

niðurstöður ekki birtar vegna þess
hversu fáir eru í starfaflokki

Starf flokkar	Sept 2022		Sept 2022		Mars 2023		Mars 2023	
	Heildarlaun		Grunnlaun		Heildarlaun		Grunnlaun	
Framkvæmdastjórar	0,6%	✓	-0,8%	✓	0,9%	✓	1,4%	✗
Deildarstjórar	-1,6%	✓	-1,3%	✓	-0,3%	✓	0,2%	✓
Hópstjórar	x	✓	x	✓	x (bara kk)		x (bara kk)	
Fagstjórar	1,9%	✓	1,9%	✗	3,2%	✓	0,6%	✓
Sérfræðingur / Eftirlitsmaður II	2,6%	✓	-0,8%	✓	5,5%	✗	-0,5%	✓
Sérfræðingur / Eftirlitsmaður I	1,4%	✓	-1,0%	✓	0,8%	✓	-1,0%	✓
Fulltrúi II	2,9%	✓	-0,1%	✓	1,2%	✓	-0,8%	✓
Fulltrúi I	x	✓	x	✓	x	✓	x	✓



Markmið

Niðurstaða launagreiningar

- ✗ • Heildarlaun ekki yfir 3,5%
- ✗ • Grunnlaun ekki yfir 1%
- ✓ • R^2 mælist yfir 0,80



Umbótaverkefni og
forvarnir:

Kerfi f. launagreiningu



Umræður / spurningar?

Bendill og laun@samgongustofa.is
fyrir erindi, ábendingar eða spurningar
tengt jafnlaunastjórnunarkerfinu

