

# Val á viðmiðum: yfir- og undirviðmið

## Skref 1

Yfirviðmið - Starf	%	Stig
Hæfni	35,0%	350
Ábyrgð	32,5%	325
Álag	12,5%	125
<b>Samtals</b>	<b>80%</b>	<b>800</b>

### Yfirviðmið -

Persónubundinn þáttur	%	Stig
Persónubundinn þáttur	20,0%	200
<b>Samtals</b>	<b>20%</b>	<b>200</b>
<b>Samtals</b>	<b>100%</b>	<b>1.000</b>

Samtölur eiga að vera á grænu.  
Dálkar þar sem hægt er/á að breyta.  
Dálkar þar sem hægt er/á að breyta.

### Leiðbeiningar

## Skref 2 - Starf - Undirviðmið

Hæfni	%	Stig
Formleg menntun	10,0%	100
Starfsreynsla	8,0%	80
Hugræn færni	7,0%	70
Félagsleg færni og samskiptafærni	5,0%	50
Sjálfstæði	5,0%	50
<b>Samtals (35%)</b>	<b>35,0%</b>	<b>350</b>

Ábyrgð	%	Stig
Mannaforráð	15,0%	150
Ábyrgð á fjármálum	12,5%	125
Stjórnun verkefna	5,0%	50
<b>Samtals (33%)</b>	<b>32,5%</b>	<b>325</b>

Álag	%	Stig
Áreiti og andlegt álag	12,5%	125
<b>Samtals (13%)</b>	<b>12,5%</b>	<b>125</b>

	%	Stig
	0,0%	0
<b>Samtals (0%)</b>	<b>0,0%</b>	<b>0</b>

	%	Stig
	0,0%	0
<b>Samtals (0%)</b>	<b>0,0%</b>	<b>0</b>

## Skref 2 - Persónubundinn þáttur - Undirviðmið

Persónubundinn þáttur	%	Stig
Starfsaldur	5,0%	50
Viðbótarmenntun	10,0%	100
Annað	5,0%	50
<b>Samtals (20%)</b>	<b>20,0%</b>	<b>200</b>

	%	Stig
	0,0%	0
<b>Samtals (0%)</b>	<b>0,0%</b>	<b>0</b>

	%	Stig
	0,0%	0
<b>Samtals (0%)</b>	<b>0,0%</b>	<b>0</b>

	%	Stig
	0,0%	0
<b>Samtals (0%)</b>	<b>0,0%</b>	<b>0</b>

	%	Stig
	0,0%	0
<b>Samtals (0%)</b>	<b>0,0%</b>	<b>0</b>

<b>Heild</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.000</b>
--------------	---------------	--------------

## Skref 3 - Starf - Stig á þrep

Stig	Yfirviðmið	Undirviðmið	1	2	3	4	5	6	7	8	þrep notuð
350	Hæfni	Formleg menntun	25	50	75	100					4
		Starfsreynsla	27	53	80						3
		Hugræn færni	14	28	42	56	70				5
		Félagsleg færni og samskiptafærni	10	20	30	40	50				5
		Sjálfstæði	10	20	30	40	50				5
325	Ábyrgð	Mannaforráð	30	60	90	120	150				5
		Ábyrgð á fjármálum	25	50	75	100	125				5
		Stjórnun verkefna	10	20	30	40	50				5
125	Álag	Áreiti og andlegt álag	25	50	75	100	125				5

## Skref 3 - Persónubundinn þáttur - Stig á þrep

Stig	Yfirviðmið	Undirviðmið	1	2	3	4	5	6	7	8	þrep notuð
200	Persónubundinn þáttur	Starfsaldur	10	20	30	40	50				5
		Viðbótarmenntun	20	40	60	80	100				5
		Annað	10	20	30	40	50				5