

Skrá yfir jafnlaunamarkmið

Ábyrgð á skrá: Mannauðsstjóri

Auðkenni: SKRA-3.09

Skrá uppfærð: 08.12.2022

Skriflegt markmið		Aðgerð	Ábyrgðaraðili	Verklok	Tölulegt markmið 2022	Raun 2022	Var markmiði náð?	Tilvísun í gæðahandbók	Tilvísanir í ÍST 85:201
1	Að niðurstaða launagreiningar á heildarlaunum innan samamburðarhæfra starflokka fyrir allt starfsfólk með gildandi ráðningarsamband sýni minna en 3,5% óútskýrðan kynbundinn launamun að undanskyldum þeim sem hafa málefnalega skýringu. Málefnalegar skýringar geta verið að utanaðkomandi aðili ákvarðar laun starfsmanns, starfsmaður fær greidd markaðslaun sem eru hærra en starfsmat segir til um vegna skorts á starfsfólki í viðkomandi fagi eða að starfsmaður hafi færst til í starfi en haldið launasetningu fyrra starfs.	Framkvæma árlega launagreiningu og oftast ef þarf, á heildarlaunum alls starfsfólks sem hefur gildandi ráðningarsamband. Stöðugt skal unnið að umbótum í takt við jafnlaunastefnu leiði greining í ljós óútskýrðan kynbundinn launamun þannig að enginn óútskýrður kynbundinn launamunur verði til staðar. Greiningin er að teknu tilliti til starflokunar og komi útlagar í ljós skal skoða þá sérstaklega.	Mannauðsstjóri	September ár hvert	3,50%	Markmiðum náð í 8 tilfellum af 8.	Já	VER-2746, STE-2730, STE-269	ÍST 85:2012 4.3.3
2	Að niðurstaða launagreiningar á grunnlaunum innan samamburðarhæfra starflokka fyrir allt starfsfólk með gildandi ráðningarsamband sýni minna en 1% óútskýrðan kynbundinn launamun að undanskyldum þeim sem hafa málefnalega skýringu. Málefnalegar skýringar geta verið að utanaðkomandi aðili ákvarðar laun starfsmanns, starfsmaður fær greidd markaðslaun sem eru hærra en starfsmat segir til um vegna skorts á starfsfólki í viðkomandi fagi eða að starfsmaður hafi færst til í starfi en haldið launasetningu fyrra starfs.	Framkvæma árlega launagreiningu og oftast ef þarf, á heildarlaunum alls starfsfólks sem hefur gildandi ráðningarsamband. Stöðugt skal unnið að umbótum í takt við jafnlaunastefnu leiði greining í ljós óútskýrðan kynbundinn launamun þannig að enginn óútskýrður kynbundinn launamunur verði til staðar. Greiningin er að teknu tilliti til starflokunar og komi útlagar í ljós skal skoða þá sérstaklega.	Mannauðsstjóri	September ár hvert	1,00%	Markmiðum náð í 6 tilfellum af 8.	Nei	VER-2746, STE-2730, STE-269	ÍST 85:2012 4.3.3
3	Að R ² **** sé 0,80 eða hærra í árlegum launagreiningum á grunn- og heildarlaunum starfsfólks.	Framkvæma árlega launagreiningu á heildarlaunum alls starfsfólks sem hefur gildandi ráðningarsamband. Stöðugt skal unnið að umbótum í takt við jafnlaunastefnu leiði greining í ljós lága fylgni á milli stigagjafar í starflokun og launasetningar. Greiningin er að teknu tilliti til starflokunar.	Mannauðsstjóri	September ár hvert	0,80	Náð í öllum tilfellum.	Já	VER-2746, STE-2730, STE-269	ÍST 85:2012 4.3.3

* Starfsmaður er sá sem hefur gildandi ráðningarsamband. Kerfið nær ekki til verktaða né þeirra sem vinna tímavinnu.

** Útlagi telst sá starfsmaður sem er +/- 10% frá spágildi.

*** Málefnaleg skýringar launa; Sólarlagsákvæði, markaðsálag og kjarasamningar flugvirkja og flugumferðarstjóra.

**** R² gefur til kynna hversu vel líkanið hermir eftir raungildum. R² skal ætíð vera á milli 0 og 1 þar sem 0 þýðir að spálkanið sé mjög ónákvæmt en 1 að það sé mjög nákvæmt.