



**Starfsmannafundur
Samgöngustofu**

25. mars 2022

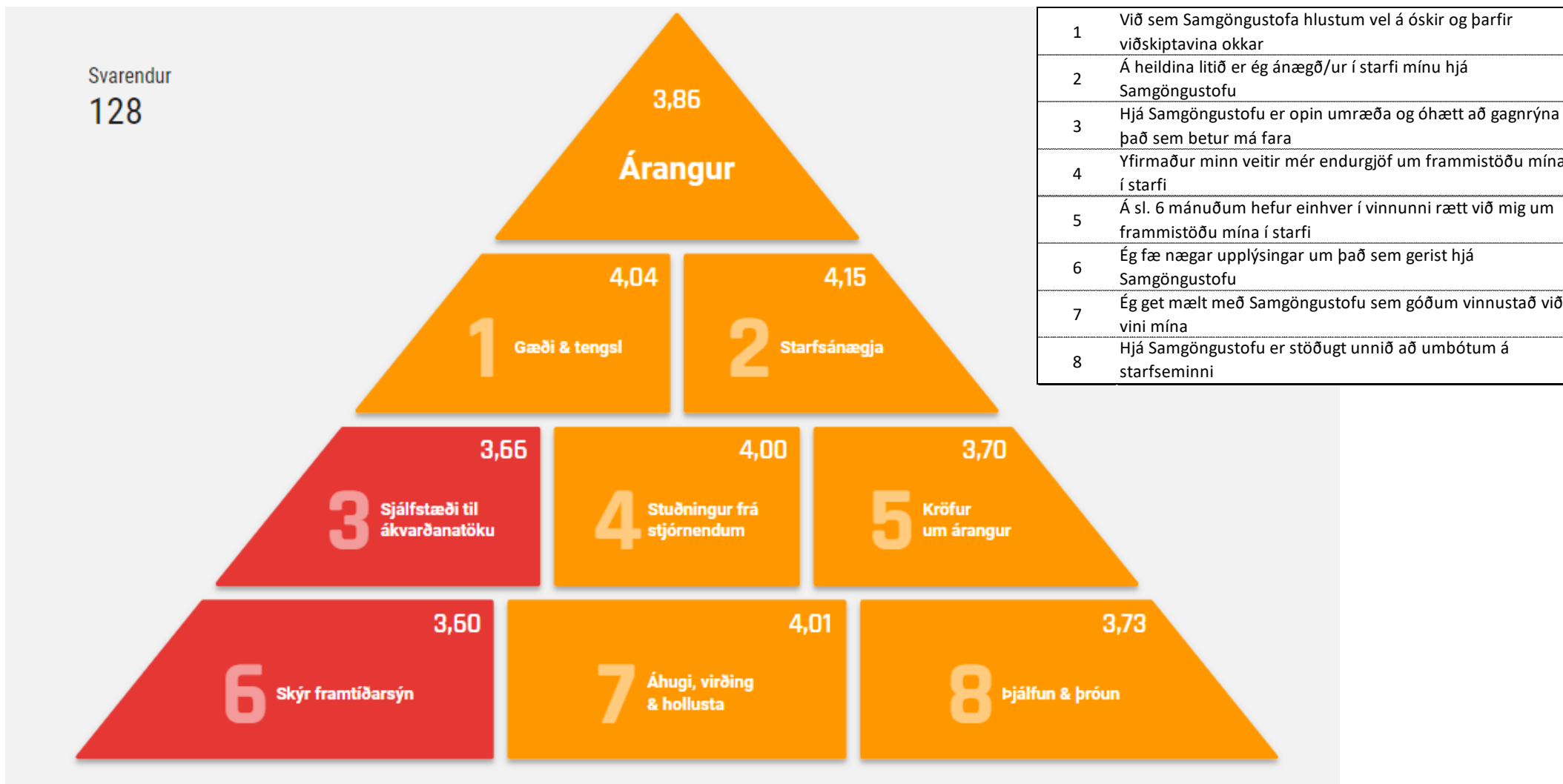


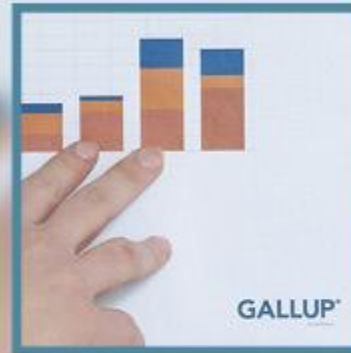
Nokkur atriði til að nefna

- Starfsemin að færast í eðlilegt horf og aðlögun að fjölmönnum vinnustað gengur vel
- Skipulagning sumarleyfa í gangi og mikilvægt að setja fram óskir um orlof
- Töluvert um covid smit og aðrar umgangspestir – fólk með einkenni þarf að sýna aðgát
- Stefnumótunarvinna í gangi bæði verkefni og framsetning (styttist í „launch“)
- Stofnun ársins – viðhorfskönnun starfsfólks komin út



Helstu atriði viðhorfskannana starfsfólks





Stofnun ársins 2021 - Fjármála- og efnahagsráðuneytið

Ítarleg greining

Samgöngustofa

Stofnun ársins 2021

GALLUP

Samgöngustofa

Svarhlutfall	81%
Fjöldi svarenda	109
Fjöldi útsendra lista	134

Framkvæmdatími var í nóvember-deseember 2021
Heildarlisti starfsfólks var 31.214 manns í rúmlega 200 stofnunum
Niðurstöður byggjast á svörum ríflega 13.300 svarenda
Svarhlutfall könnunarinnar í heild var 43%

Hvernig nýtir þú niðurstöður með bestum hætti?

Starfsmannakannanir skapa væntingar meðal starfsfólks og því mikilvægt að brugðist sé við og unnið með niðurstöður.

Ráðgjafar Gallup hafa mikla reynslu af eftirfylgni starfsmannakannanna og vinnu með stjórnendum og starfsfólki.

- Vinnustaðagreiningar, starfsmannakannanir með Gallup Access
- Verkefna- og umbótavinna í kjölfar kannana með starfsfólki
- Kynning á niðurstöðum fyrir starfsfólki / stjórnendum
- Vinnustofur í kjölfar kannana með starfsfólki og stjórnendum
- Stjórnendapjálfun
- Styrkleikamat, styrkleikapjálfun

Hafðu samband
til að fá nánari
upplýsingar



Tómas Bjarnason
Sími: 860 1025
tomas.bjarnason@gallup.is

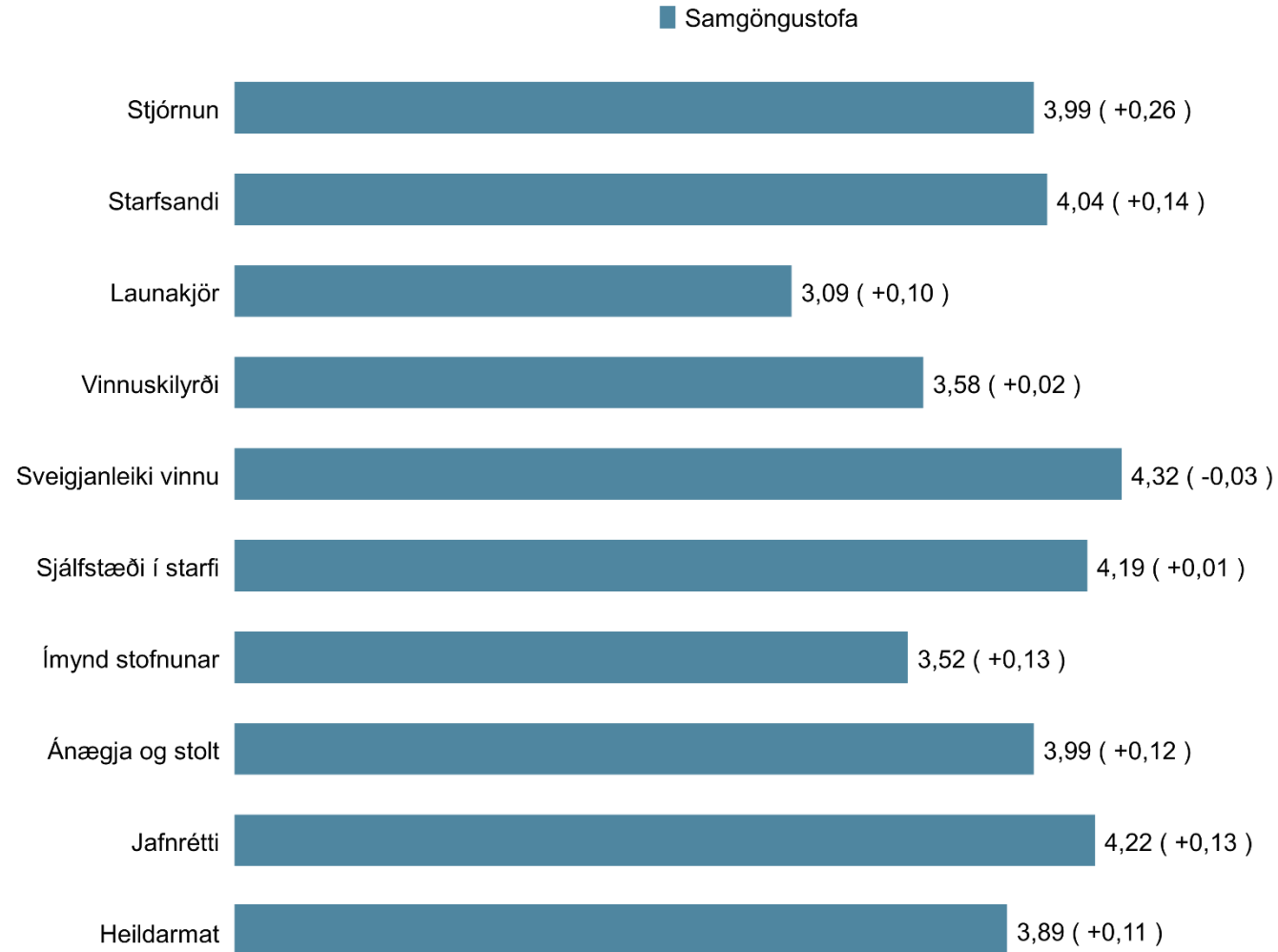


Íris Björg Birgisdóttir
Sími: 659 4336
iris@gallup.is



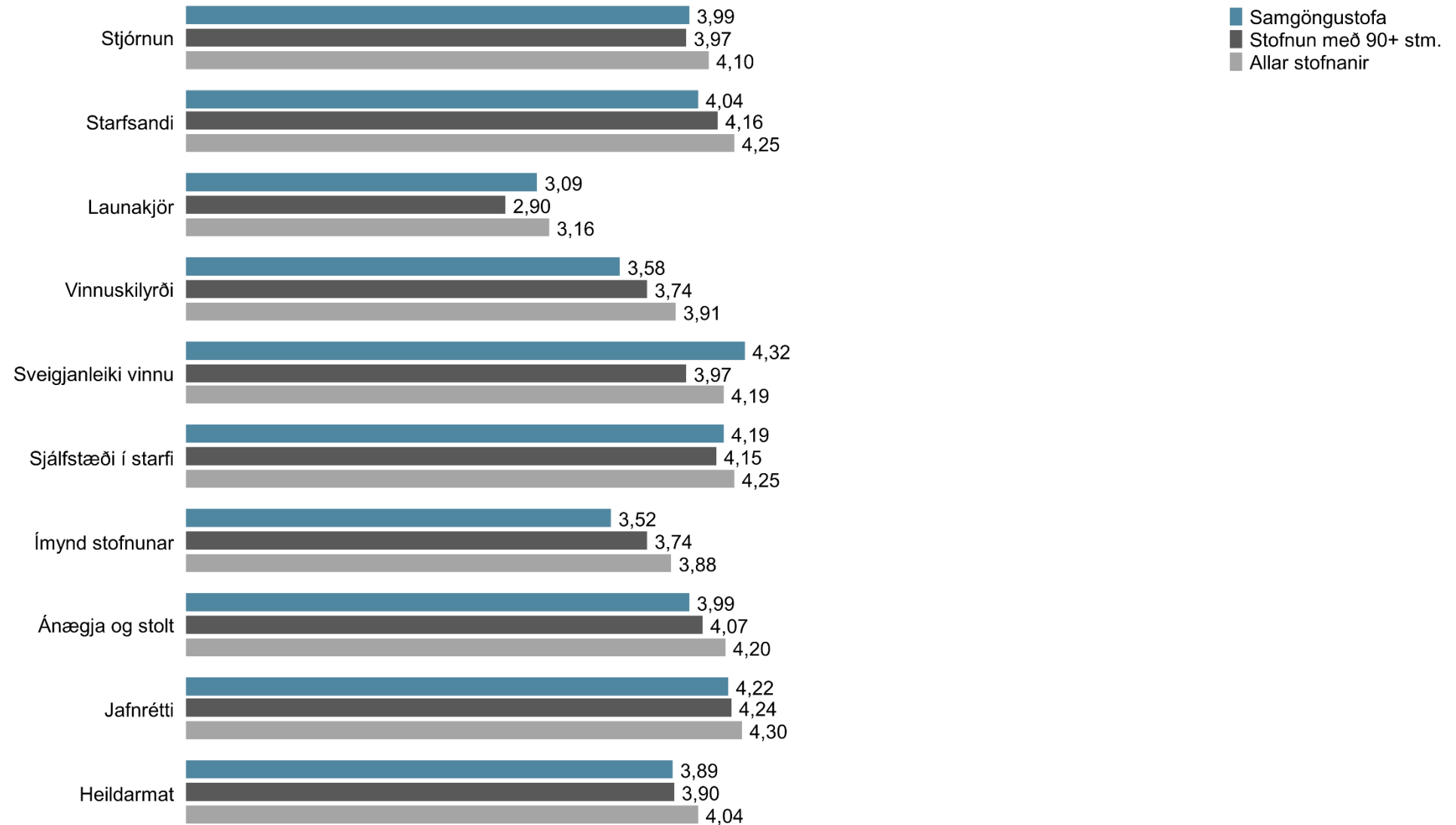
Auðunn Gunnar Eiríksson
Sími: 693 0494
audunn@gallup.is

Helstu niðurstöður - Þættir og breytingar frá mælingu síðasta árs



Tölur í sviga sýna mun á meðaltali stofnunar nú frá meðaltali mælingar síðasta árs.

Helstu niðurstöður - Samanburður þátta við allar stofnanir og stofnanir í sama flokki



Helstu niðurstöður - Fimm hæstu og lægstu einkunnir

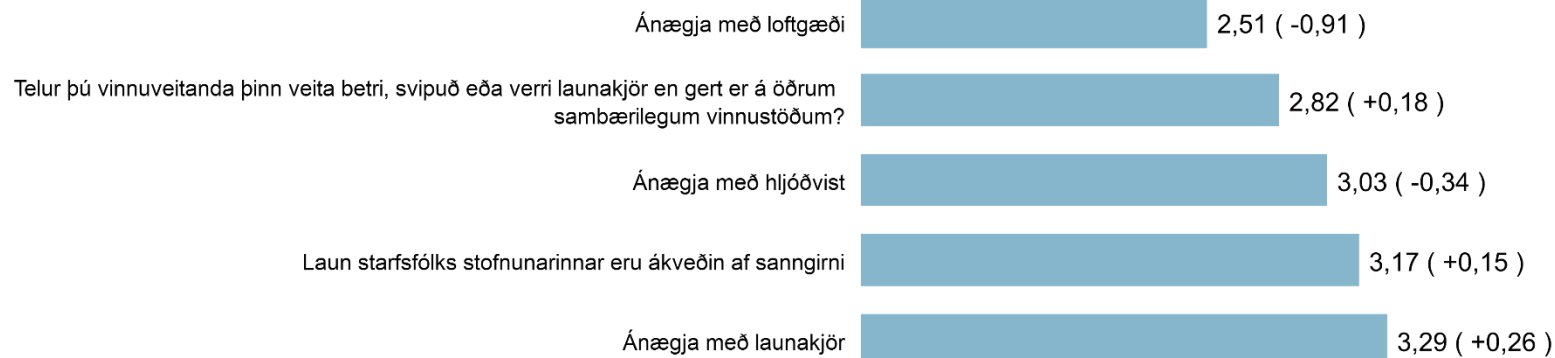
Fimm hæstu einkunnir stofnunar

■ Samgöngustofa



Fimm lægstu einkunnir stofnunar

■ Samgöngustofa

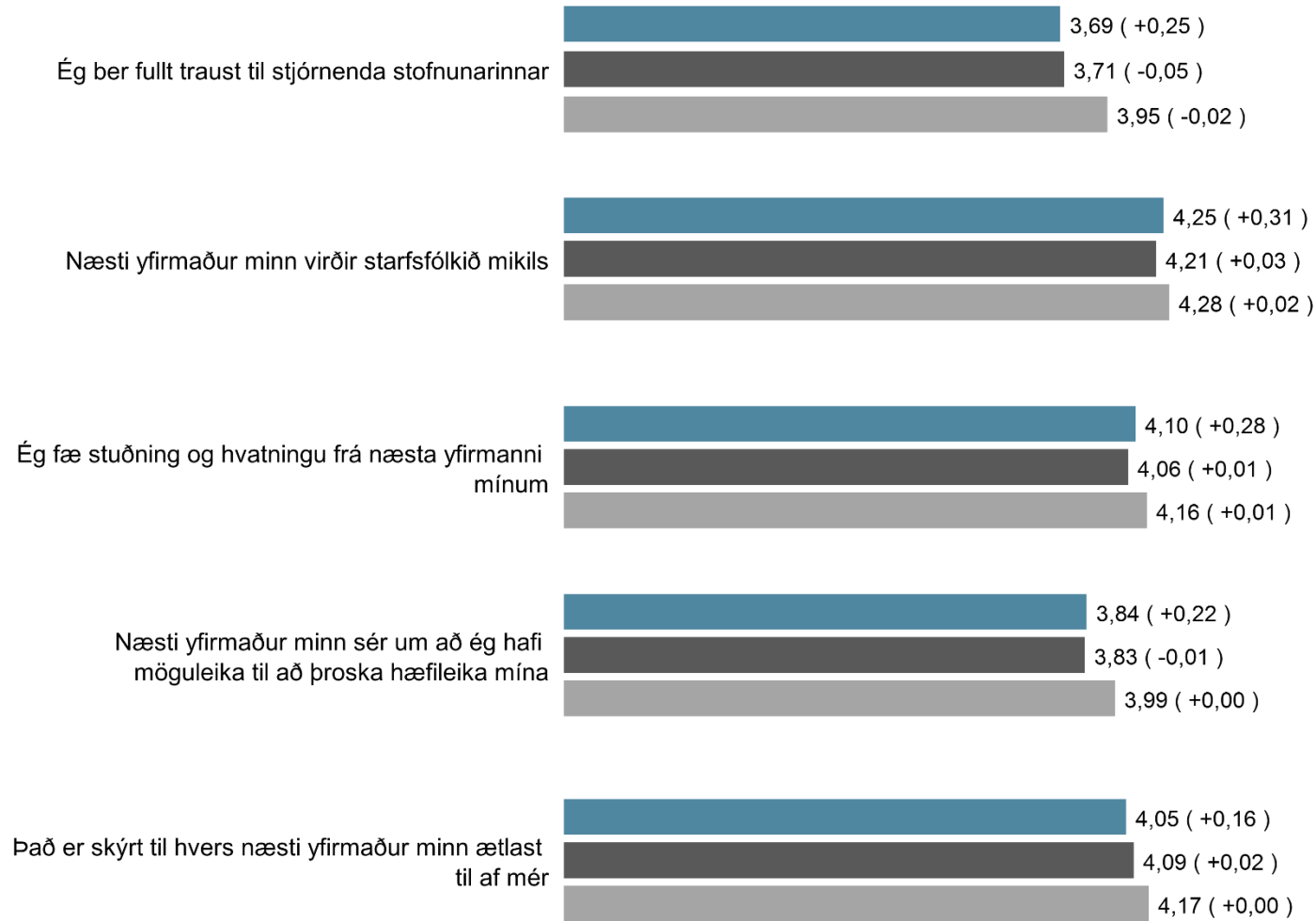


Tölur í sviga sýna mun á meðaltali stofnunar og meðaltali stofnana í sama stærðarflokki.

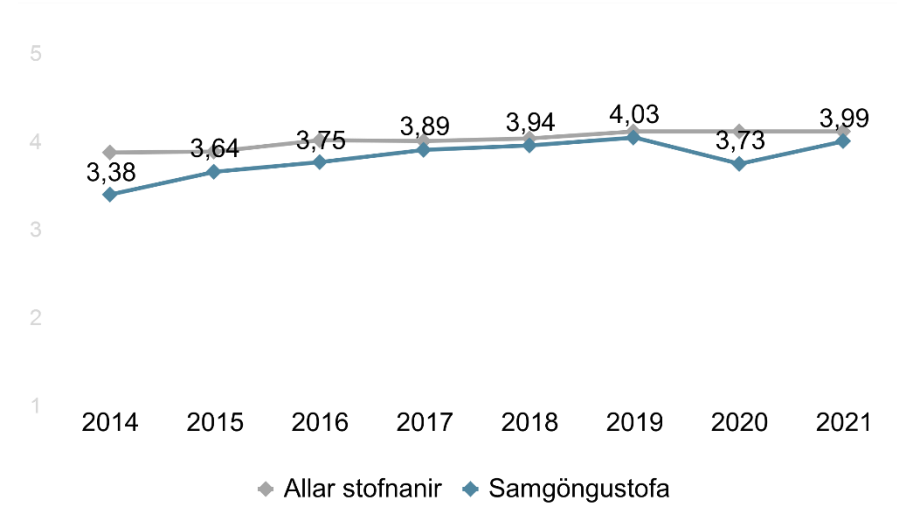
Athugið að hér er eingöngu um að ræða spurningar sem eru hluti af þáttunum sem tilheyra Stofnun ársins. Aðrar spurningar geta því verið með hærri eða lægri einkunnir.

Ítarlegar niðurstöður - Stjórnun *

■ Samgöngustofa ■ Stofnun með 90+ stm. ■ Allar stofnanir



Stjórnun

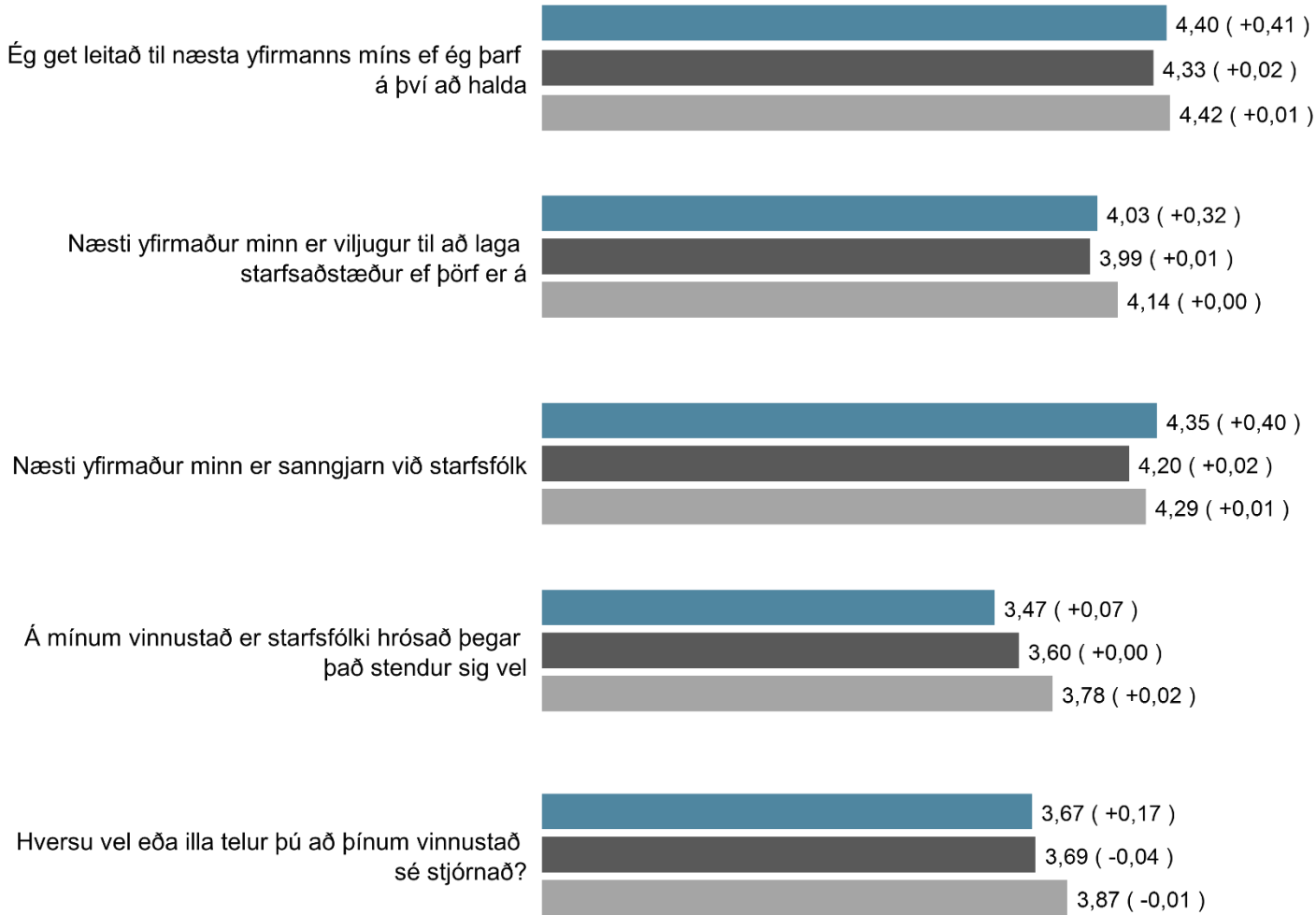


* Breyting var gerð á þessum þætti 2016 og því ber að túlka þróun með fyrirvara. Nú er spurt um næsta yfirmann í flestum spurningum.

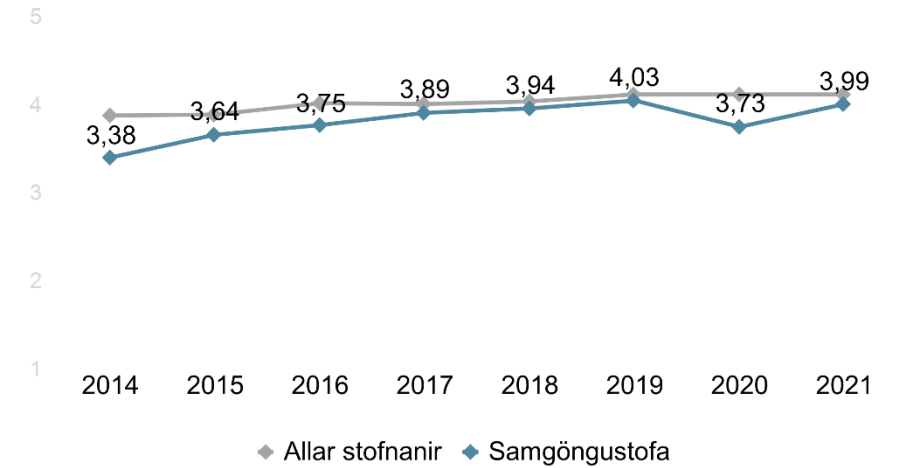
Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Stjórnun frh. *

■ Samgöngustofa ■ Stofnun með 90+ stm. ■ Allar stofnanir



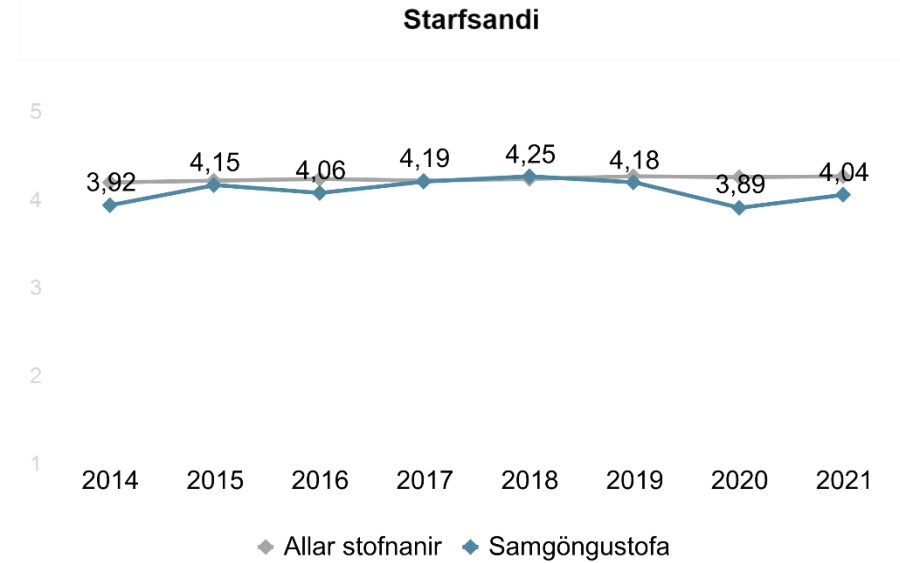
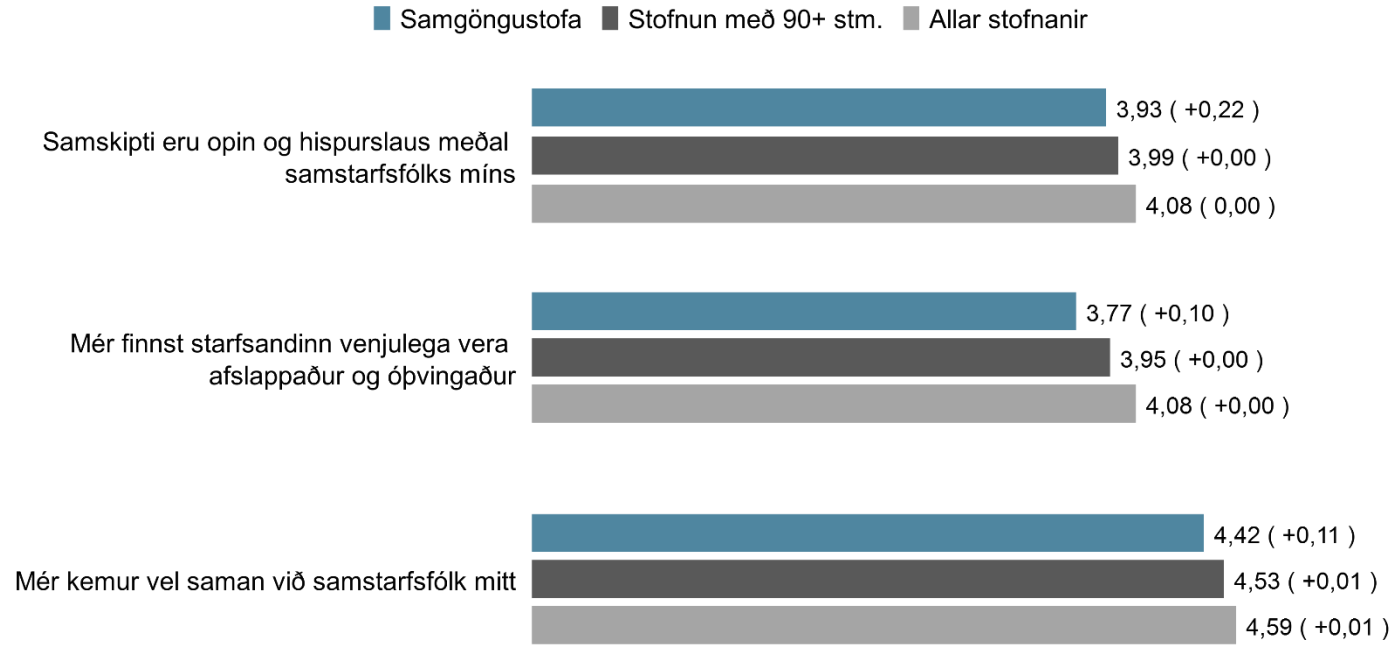
Stjórnun



* Breyting var gerð á þessum þætti 2016 og því ber að túlka þróun með fyrirvara. Nú er spurt um næsta yfirmann í flestum spurningum.

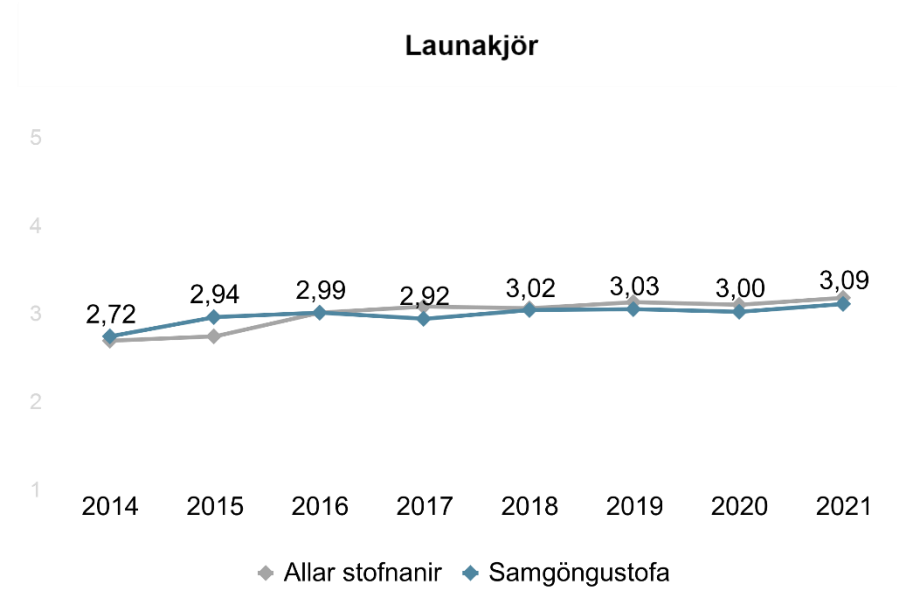
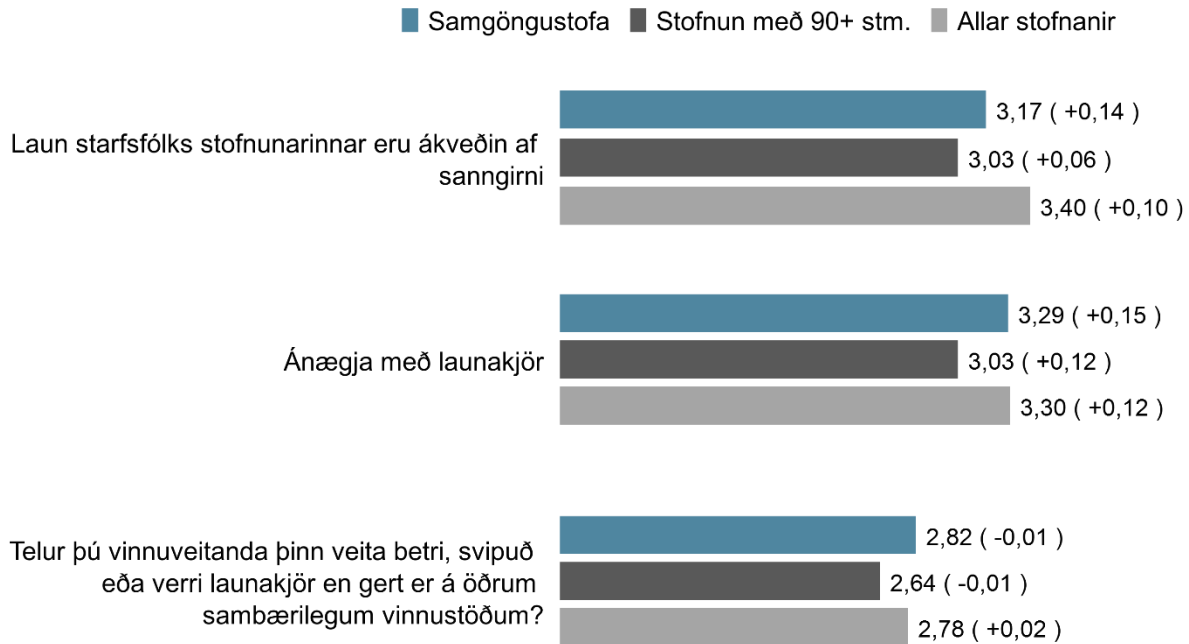
Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Starfsandi



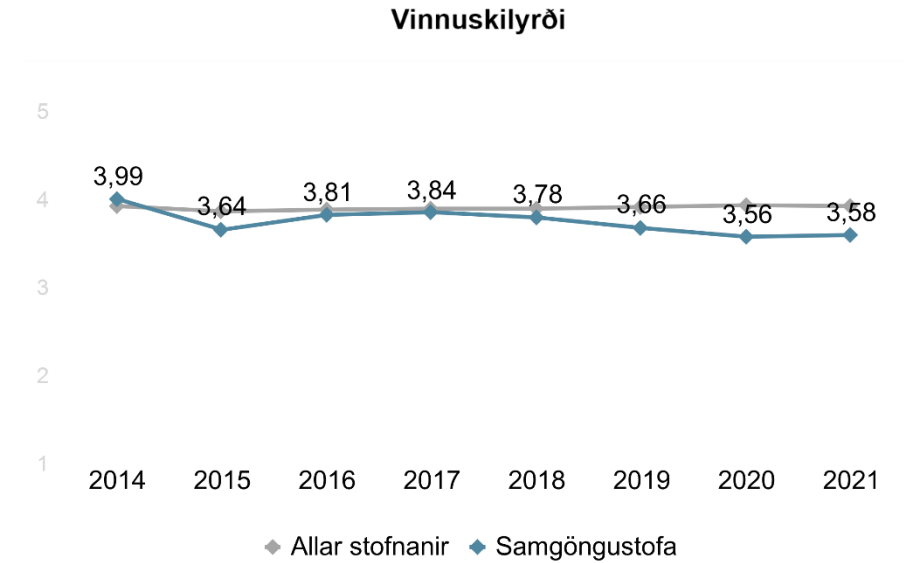
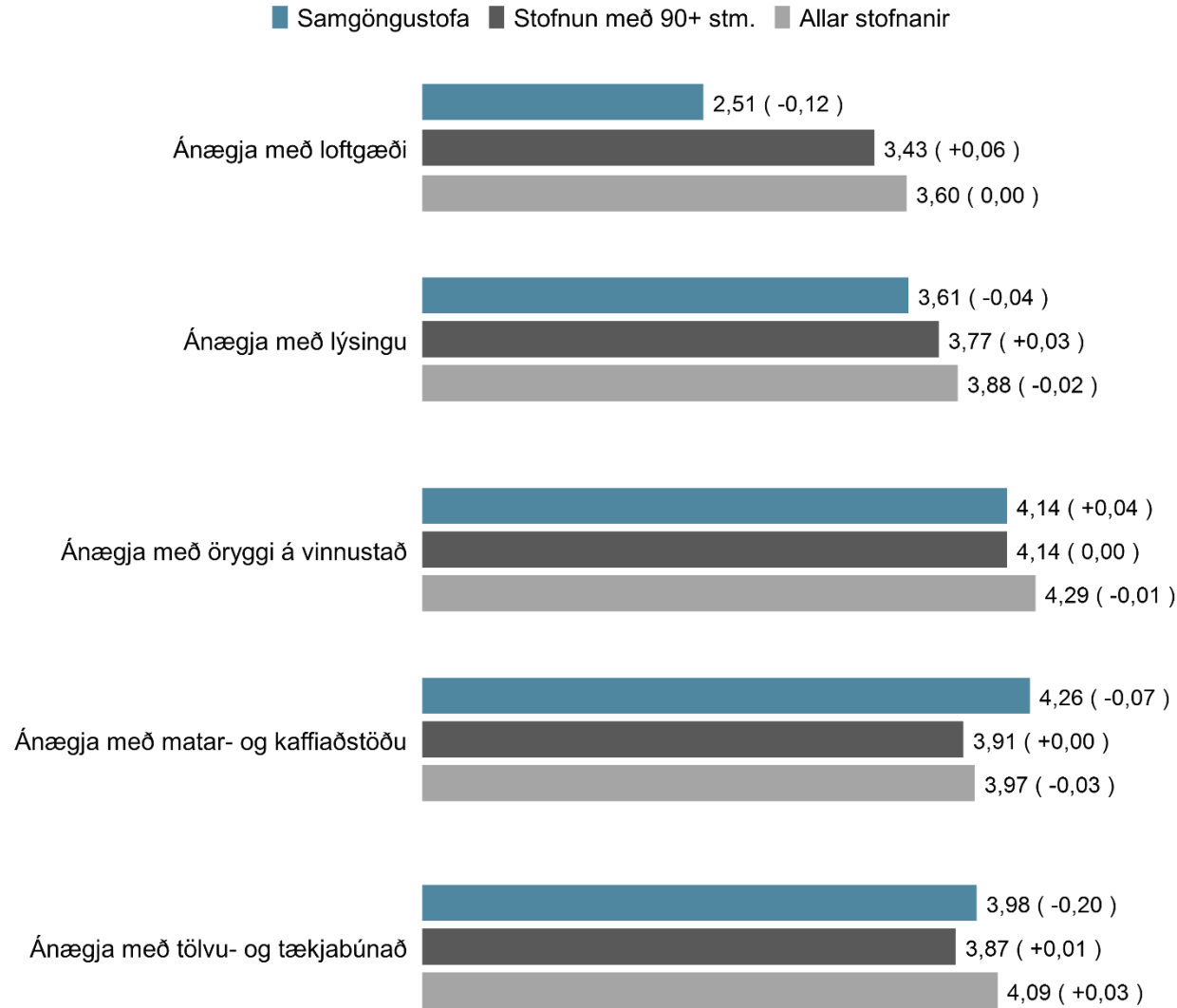
Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Launakjör



Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

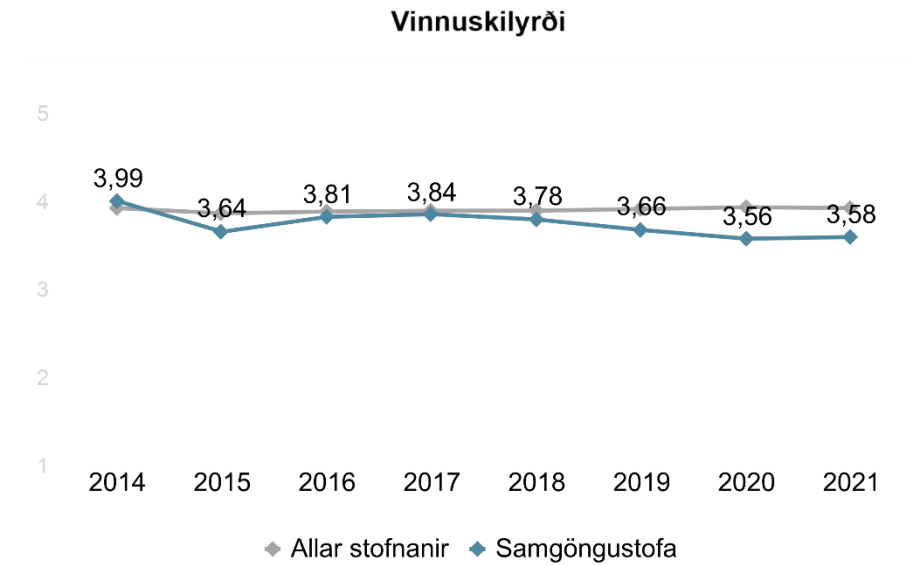
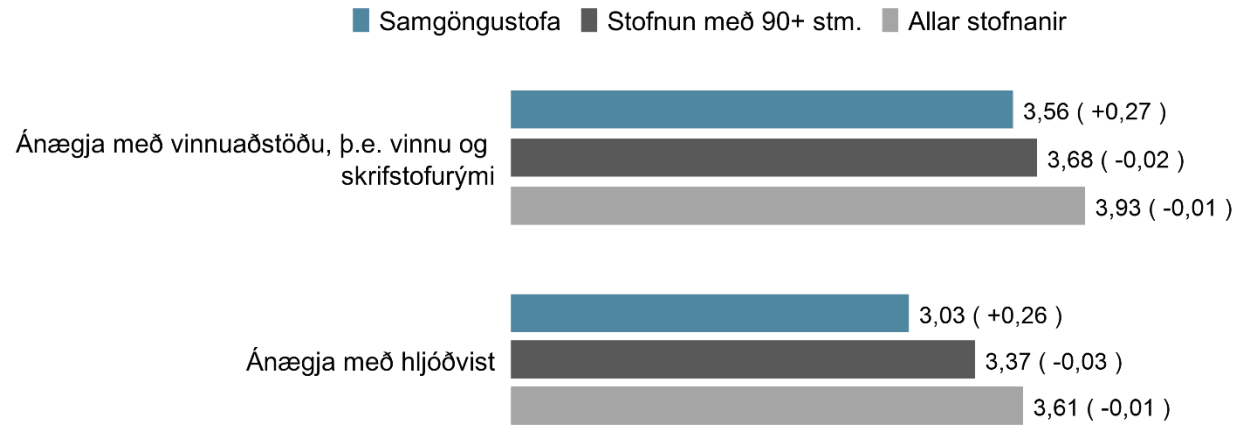
Ítarlegar niðurstöður - Vinnuskilyrði *



* Breyting var gerð á þessum þætti 2016 og því ber að túlka þróun með fyrirvara. Spurningu um hljóðvist var bætt við.

Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Vinnuskilyrði frh. *

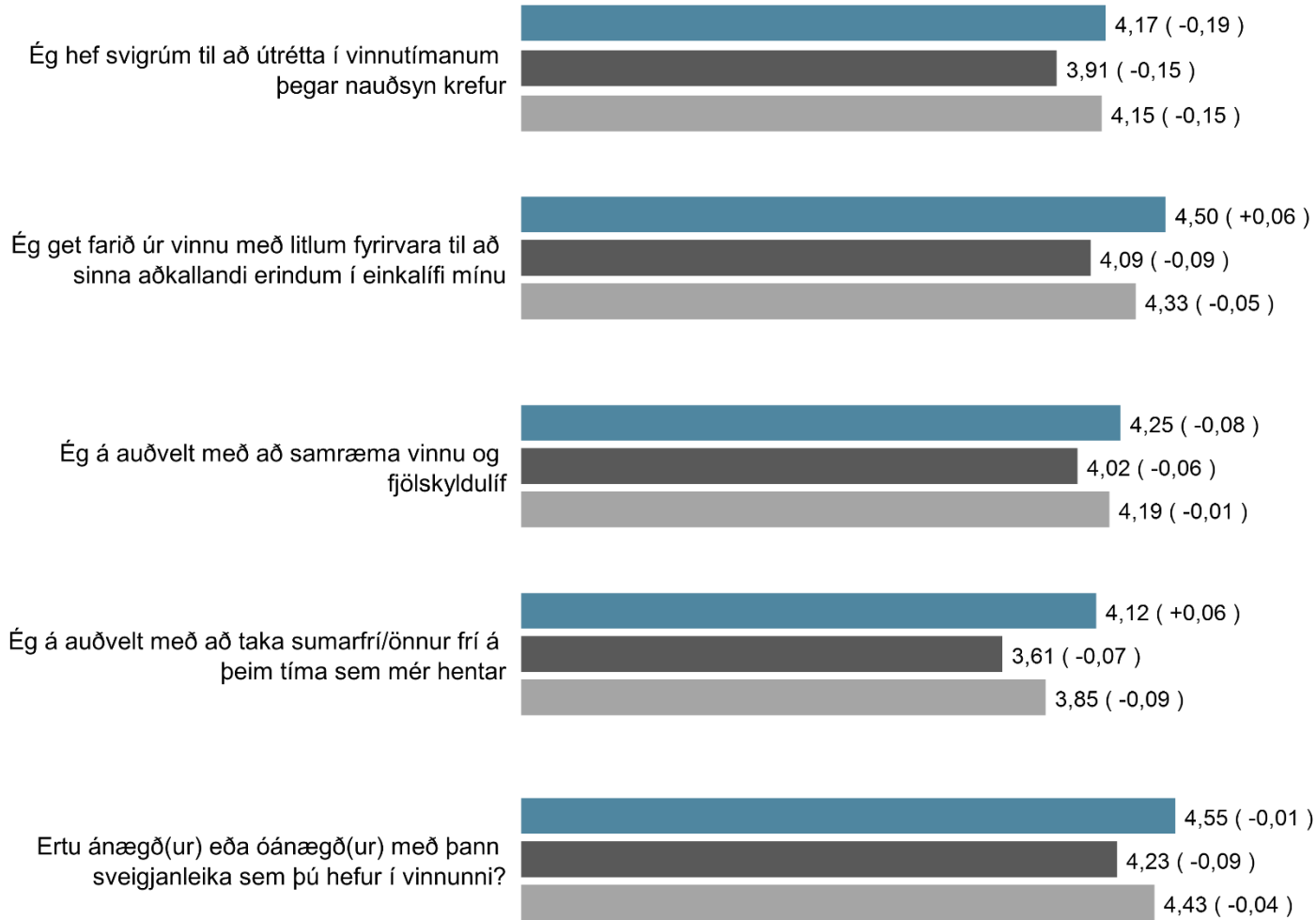


* Breyting var gerð á þessum þætti 2016 og því ber að túlka þróun með fyrirvara. Spurningu um hljóðvist var bætt við.

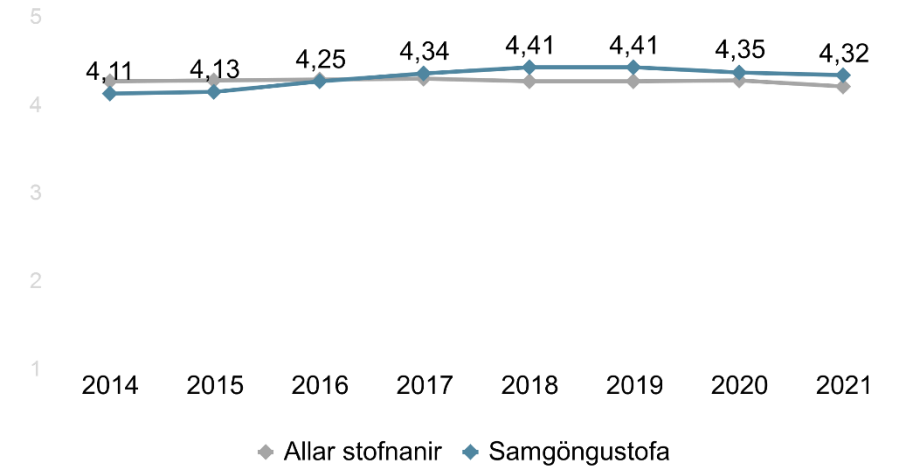
Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Sveigjanleiki vinnu

■ Samgöngustofa ■ Stofnun með 90+ stm. ■ Allar stofnanir



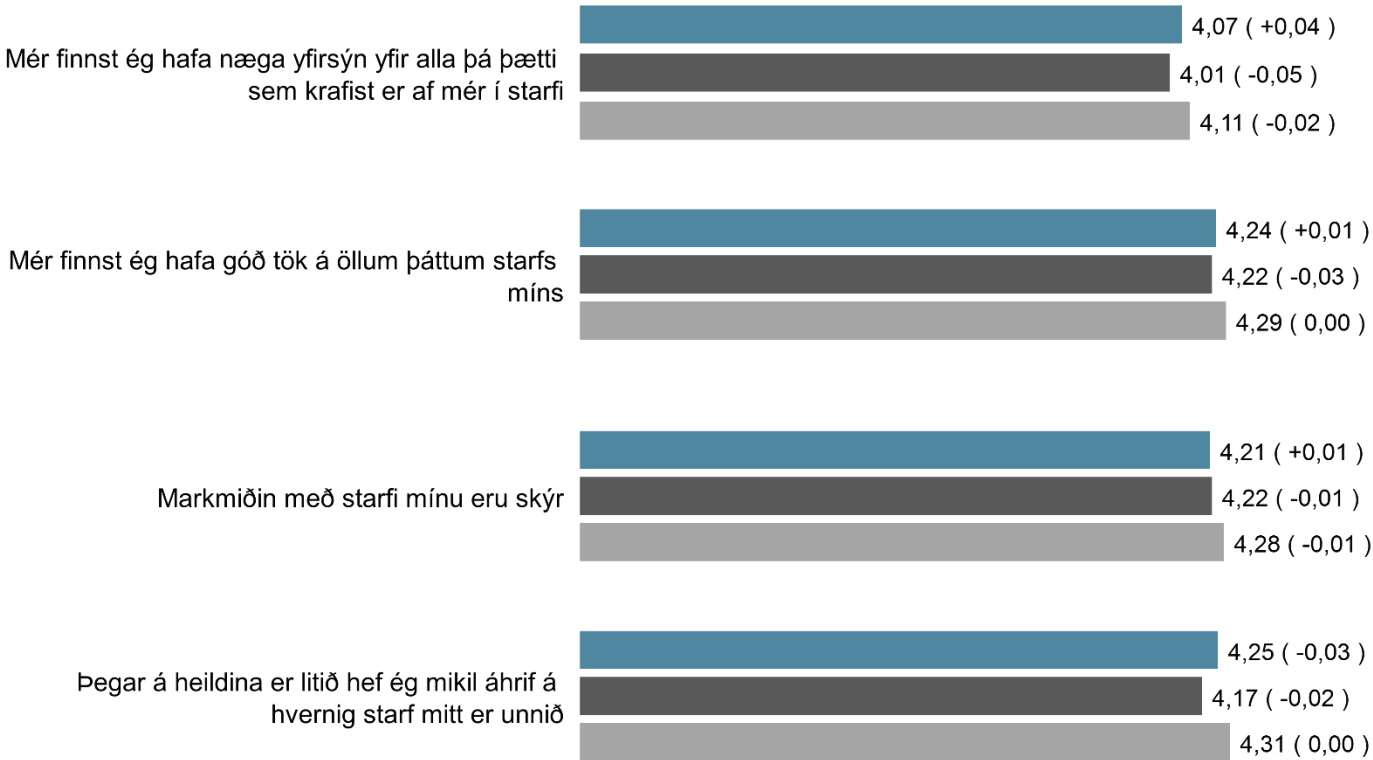
Sveigjanleiki vinnu



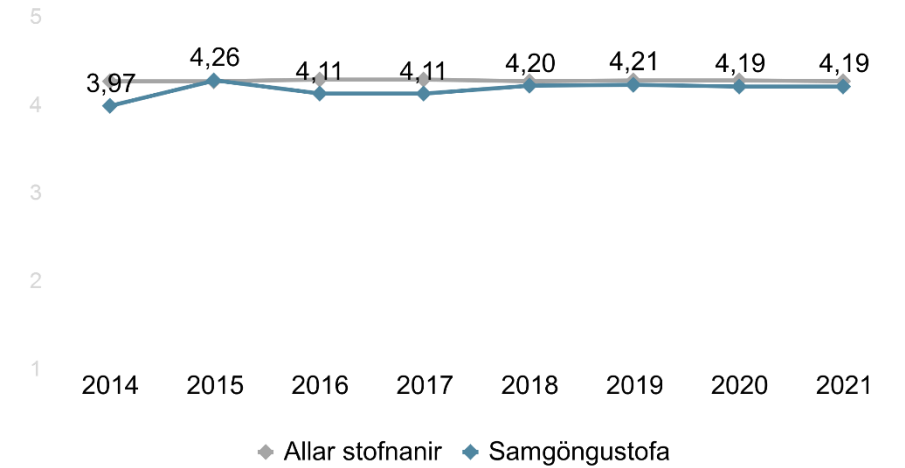
Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Sjálfstæði í starfi

■ Samgöngustofa ■ Stofnun með 90+ stm. ■ Allar stofnanir



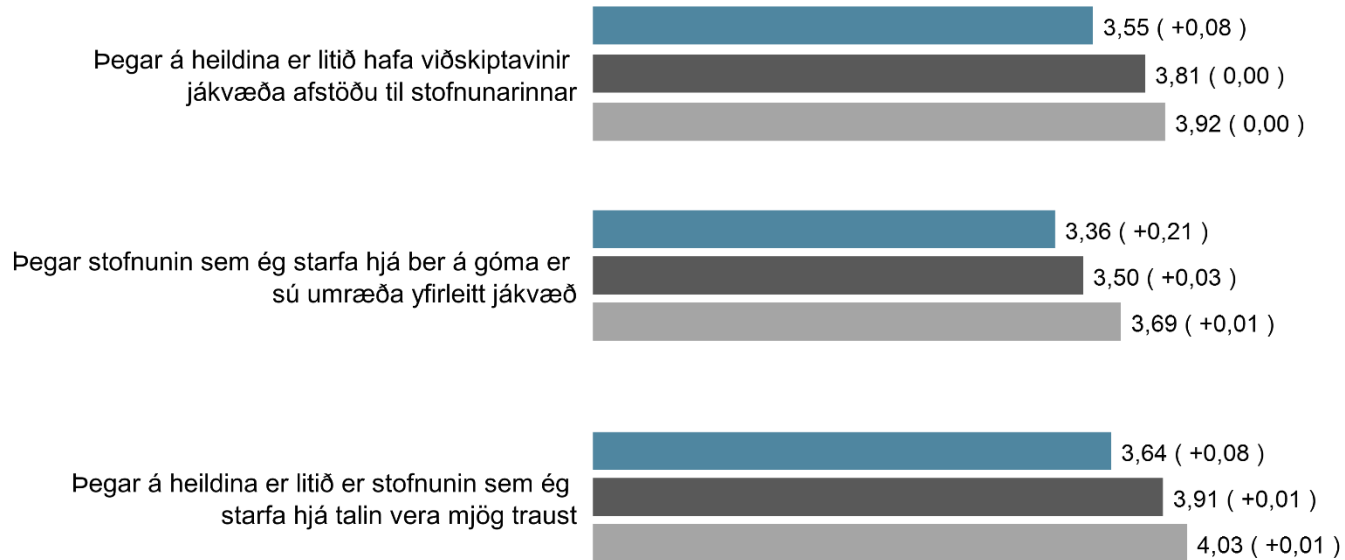
Sjálfstæði í starfi



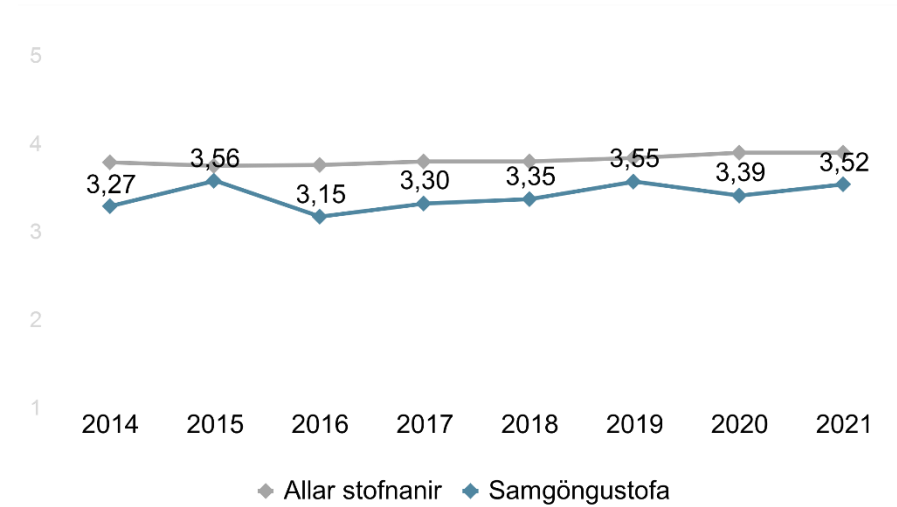
Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Ímynd stofnunar

■ Samgöngustofa ■ Stofnun með 90+ stm. ■ Allar stofnanir



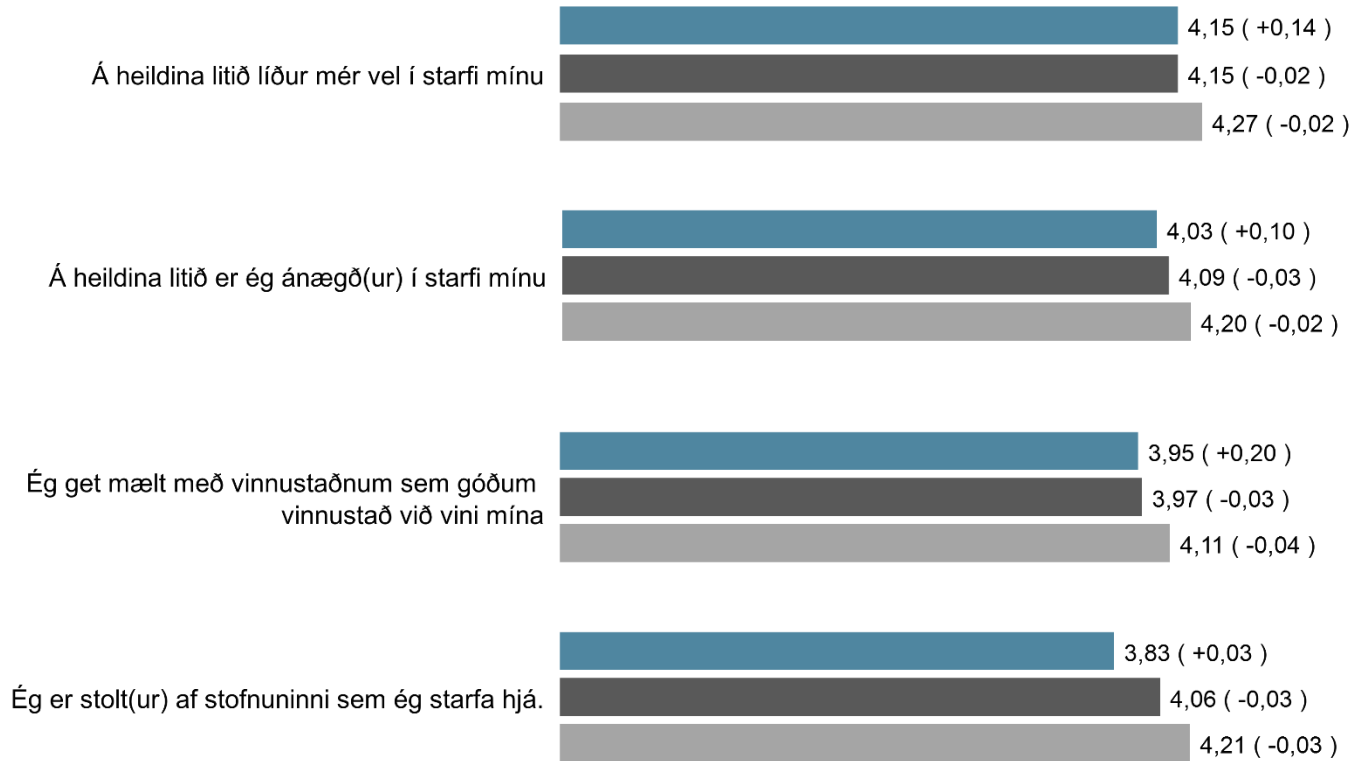
Ímynd stofnunar



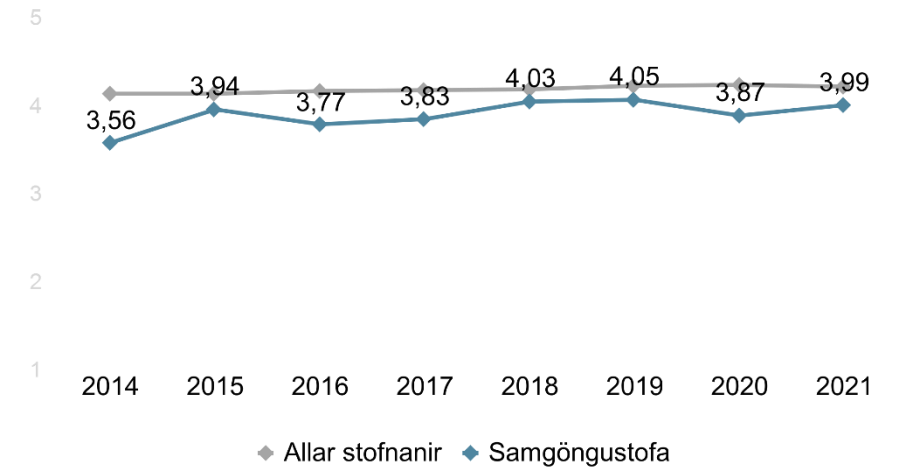
Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Ánægja og stolt

■ Samgöngustofa ■ Stofnun með 90+ stm. ■ Allar stofnanir



Ánægja og stolt



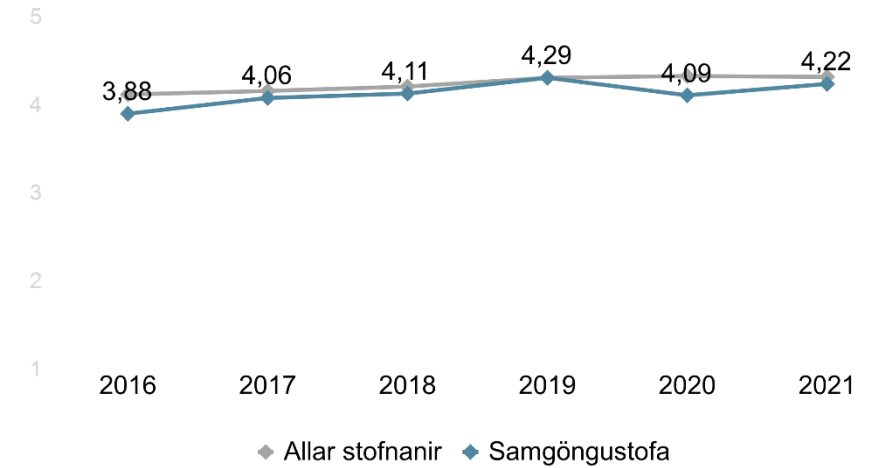
Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Jafnrétti

■ Samgöngustofa ■ Stofnun með 90+ stm. ■ Allar stofnanir



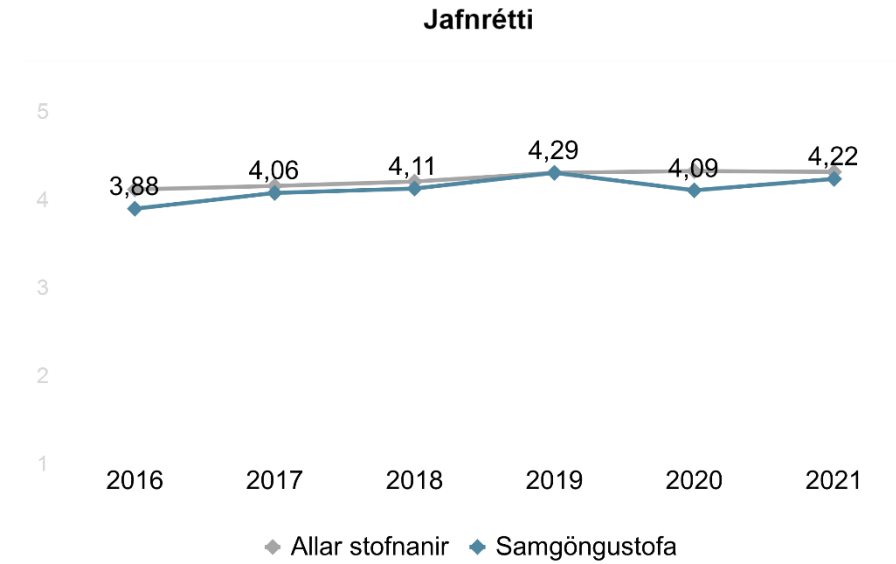
Jafnrétti



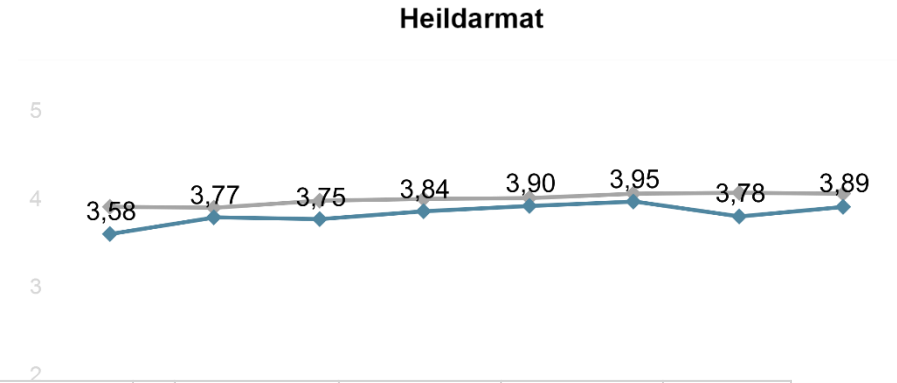
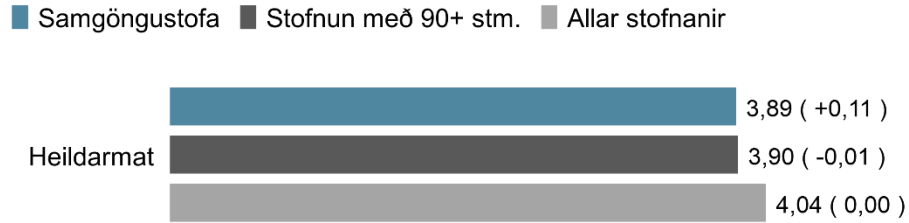
Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Jafnrétti frh.

■ Samgöngustofa ■ Stofnun með 90+ stm. ■ Allar stofnanir



Ítarlegar niðurstöður - Heildarmat



Stofnun ársins	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Innviða- ráðuneytið	Vegagerðin	Landhelgis- gæsla	Fiski- stofa	2021
Heildareinkunn	3,58	3,77	3,75	3,84	3,90	3,95	3,78	3,89	4,06	3,86	3,71	3,96	
Stjórnun	3,38	3,64	3,75	3,89	3,94	4,03	3,73	3,99	4,24	3,83	3,62	3,96	
Starfsandi	3,92	4,15	4,06	4,19	4,25	4,18	3,89	4,04	4,35	4,16	3,73	4,15	
Launakjör	2,72	2,94	2,99	2,92	3,02	3,03	3,00	3,09	2,88	3,00	2,94	2,97	
Vinnuskilyrði	3,99	3,64	3,81	3,84	3,78	3,66	3,56	3,58	3,87	3,98	3,46	4,07	
Sveigjanleiki í vinnu	4,11	4,13	4,25	4,34	4,41	4,41	4,35	4,32	4,36	4,09	3,51	4,26	
Sjálfstæði í starfi	3,98	4,26	4,11	4,11	4,20	4,21	4,19	4,19	4,13	3,96	3,84	4,02	
Ímynd stofnunar	3,27	3,56	3,15	3,30	3,35	3,55	3,39	3,52	3,94	3,22	4,41	3,38	
Ánægja og stolt	3,56	3,94	3,77	3,82	4,03	4,05	3,87	3,99	4,12	4,03	3,74	4,08	
Jafnrétti	0,00	0,00	3,88	4,06	4,11	4,29	4,09	4,22	4,37	4,27	4,07	4,51	
Svarhlutfall	60-69%	70-79%	60-69%	60-69%	70-79%	70-79%	70-79%	80-100%	60-60%	50-50%	70-79%	60-69%	
0 = ekki mælt													

Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

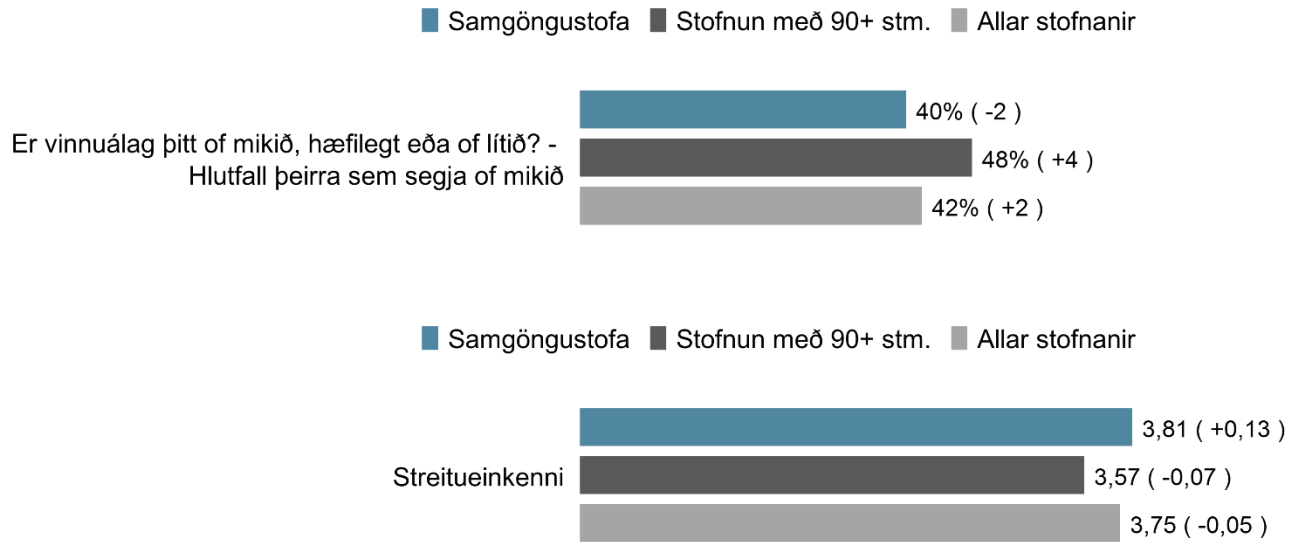
Ítarlegar niðurstöður - Aðrar spurningar

■ Samgöngustofa ■ Stofnun með 90+ stm. ■ Allar stofnanir



Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali/hlutfalli stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Streita og vinnuálag



Þessi streitueinkennakvarði byggir á samantekt á eftirfarandi 4 spurningum, „Kemur það oft eða sjaldan fyrir eftir að vinnudegi lýkur að...“:

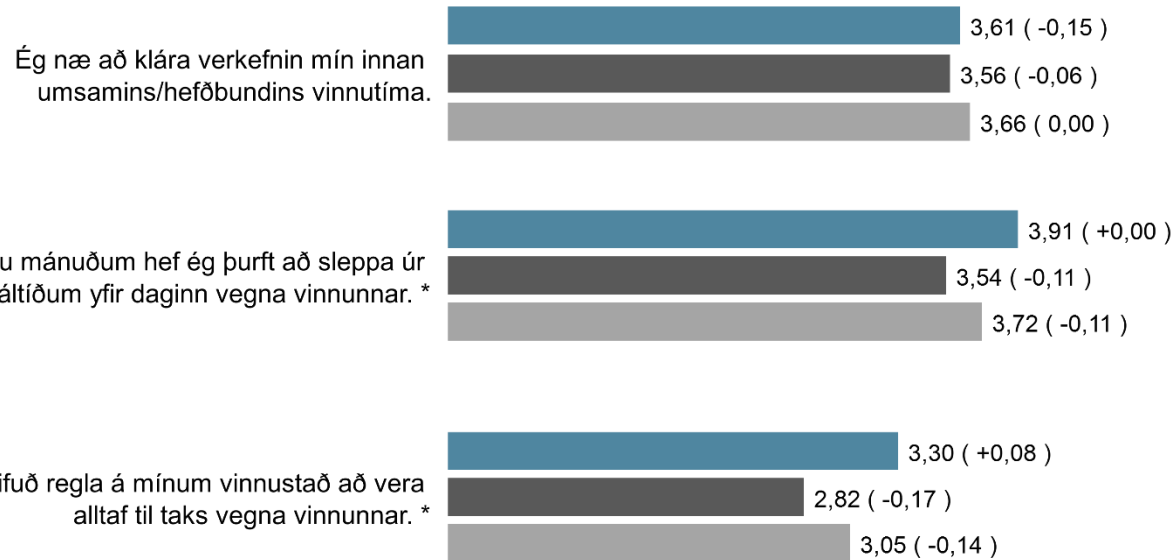
- „... þú eigir erfitt með að hætta að hugsa um vinnuna þannig að það hafi neikvæð áhrif á frítíma þinn eða einkalíf?“
- „... þú hafir áhyggjur af því að upp komi vandamál í vinnunni sem þú getur ekki leyst?“
- „... þig langi ekki í vinnuna næsta dag?“
- „... þú sért svo þreytt/ur að þú eigir erfitt með að gera nokkurn skapaðan hlut?“

Athugið að því hærri sem einkunn er því minni eru streitueinkenni.

Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali/hlutfalli stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Streita og vinnuálag frh.

■ Samgöngustofa ■ Stofnun með 90+ stm. ■ Allar stofnanir



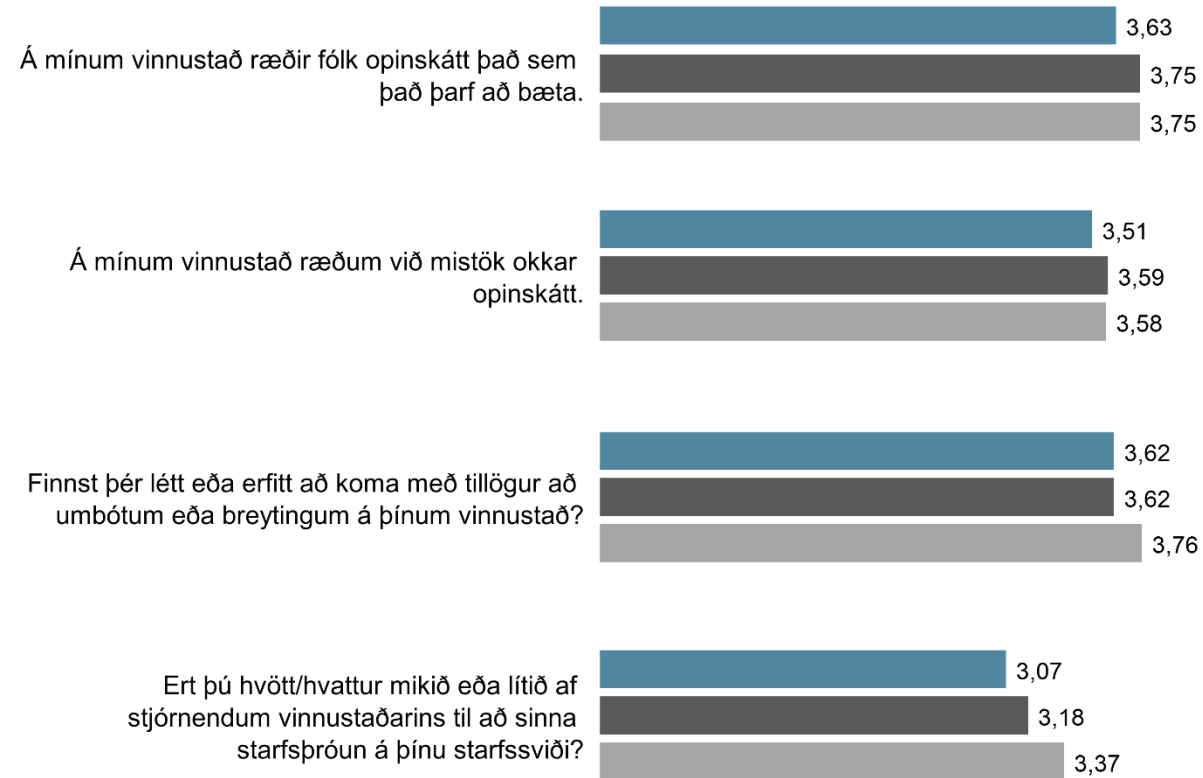
Athugið að eftir því sem að einkunnir eru hærrí því jákvæðari eru svörin.

* Athugið að svarkvarða hefur verið snúið í vinnslu þannig að mjög sammála fékk gildið 1 og mjög ósammála gildið 5.

Tölur í sviga sýna breytingu á meðaltali stofnunar frá síðasta ári.

Ítarlegar niðurstöður - Umbætur og þróun

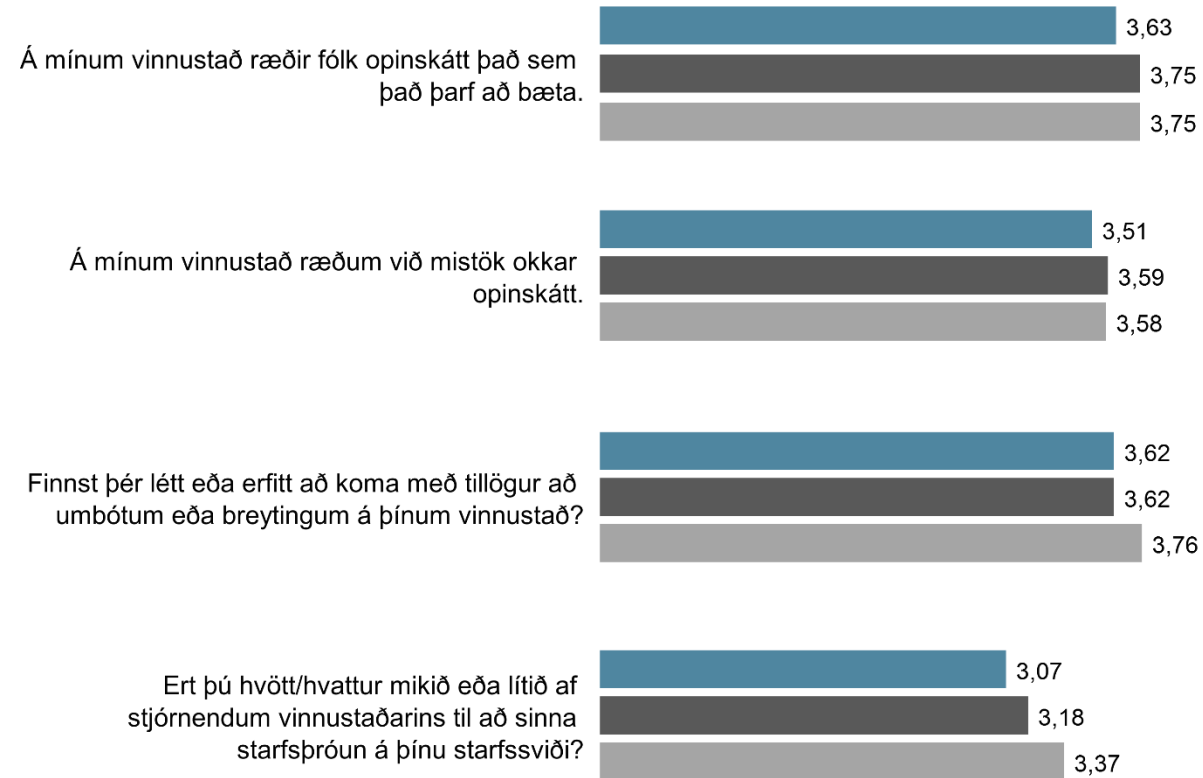
■ Samgöngustofa ■ Stofnun með 90+ stm. ■ Allar stofnanir



Athugið að eftir því sem að einkunnir eru hærrí því jákvæðari eru svörin.

Ítarlegar niðurstöður - Umbætur og þróun

■ Samgöngustofa ■ Stofnun með 90+ stm. ■ Allar stofnanir



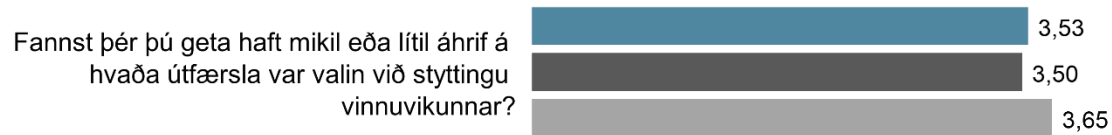
Athugið að eftir því sem að einkunnir eru hærrí því jákvæðari eru svörin.

Ítarlegar niðurstöður - Stytting vinnutíma

■ Samgöngustofa ■ Stofnun með 90+ stm. ■ Allar stofnanir



Þeir sem sögðu að samið hefði verið um „betri vinnutíma/styttingu vinnuvikunnar“ í sínum kjarasamningi svara þessum spurningum:



Einungis eru sýndar niðurstöður fyrir frekari spurningar um „betri vinnutíma/styttingu vinnuvikunnar“ ef 50% eða hærra hlutfall sögðu að samið hefði verið um það í þeirra kjarasamningi.

Stofnun ársins – næstu skref

- Aðgengilegt starfsfólki til að glöggva sig á niðurstöðum könnunar
- Farið yfir niðurstöður og skoðað hvort ný verkefni sem þarf að skilgreina
- Höldum áfram með HR monitor könnunina til að sjá betur hvað þarf að gera
- Mikilvægt að verkefnum, sem ákveðin eru, sé fylgt eftir og þau kláruð
- Opin umræða og skipulögð starfsmannasamtöl hjálpa til við að þróa vinnustaðinn
- Þetta verkefni snýr að okkur öllum og hvernig við viljum sjá Samgöngustofu til framtíðar



Spurningar?

